



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบริสุทธ์และยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อใช้เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสวัสดิ์ สุดใจใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย

- พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ อบต.
- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถทั่วไป

(โดยวิธีสอบข้อเขียน)

๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพครู
- ความรู้เกี่ยวกับงานตาม "ลักษณะงานที่ปฏิบัติ" ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

(โดยวิธีสอบข้อเขียน) ๕๐ คะแนน

- ความรู้ความสามารถในการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการเรียนการสอน
- ความรู้ความสามารถและทักษะในการถ่ายทอดทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน

(โดยวิธีการปฏิบัติ/ทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง) ๕๐ คะแนน

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยการสัมภาษณ์โดยวิธีการ

- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสังเกต

จากพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากบุคลิกภาพ
ท่วงท่าวาจา ,

ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ , มนุษยสัมพันธ์ , ทศนคติ แรงจูงใจ

(โดยวิธีสอบสัมภาษณ์)

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑๐๐ คะแนน) (โดยวิธีสอบข้อเขียน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย

- พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)
- ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ อบต.
- ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์บ้านเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถทั่วไป

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (๑๐๐ คะแนน) (โดยวิธีสอบข้อเขียน)

- (๑) พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑
- (๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับการบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียน และรายงานการเงิน
- (๔) พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน) (โดยวิธีสอบสัมภาษณ์)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยการสัมภาษณ์โดยวิธีการ

- ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสังเกตจากพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากบุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา , ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ , มนุษยสัมพันธ์ , ทักษะ ทศนคติ แรงจูงใจ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความรู้ทั่วไป สภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา
(โดยวิธีสอบข้อเขียน)

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสัมภาษณ์ และสังเกตจากพฤติกรรมที่ปรากฏ
ของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากบุคลิกภาพ/การแต่งกาย , ทัศนคติ/ภาวะทาง
อารมณ์ , ปฏิภาณไหวพริบ , ความคิดสร้างสรรค์/ความรู้
(โดยวิธีสอบสัมภาษณ์)

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบเพื่อสรรหาและ
เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถฟาร์มแทรคเตอร์)

ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ให้แสดงทัศนคติในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานและประชาชน โดยวิธีการเขียนบรรยาย
๒. ทดสอบความสามารถหรือทักษะในการปฏิบัติงาน โดยวิธีปฏิบัติขับรถ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น
